

การทำงาน ภายใต้สถานการณ์

25.01.51

Mission 11.49

1. ทุกชุมชนต้องเพิ่มศักยภาพ

1.1 ให้มีรูปแบบที่กลุ่มอื่น “อยากทำตาม”

1.2 “สุขภาพ” ≡ เศรษฐกิจ

≡ คมนาคม

≡ ความปลอดภัย

≡ โรงเรียน ฯลฯ

Mission 11.49

2. บุคลากรด้านสาธารณสุข

2.1 ปลอดภัย

2.2 มีกำลังใจ

3. ชุมชน >> คณะทำงาน >> ส่วนกลาง

ชุมชนต้องเป็นเจ้าของในการพัฒนา

ทบทวนที่ได้ทำไป-1

ประทับใจและภูมิใจที่ได้ร่วม :

- ผม ... ทำอะไรไม่ค้อยเป็น

ขอบคุณข้อมูล

- ผู้ร่วมงาน ... พร้อมที่จะทำงานทุกเมื่อ

หลังตรีกตรองอย่างรอบคอบ

ทบทวนที่ได้ทำไป-2

ใช้สถานการณ์เป็นโอกาส (O ใน SWOT)

- ก. ร่วมกับหน่วยงานอื่น มาเลเซีย, security, referral, forensic, กองทัพ, สปสช, วพส./หน่วยระบาด, สวรส. ฯลฯ
- ข. ทำงานร่วมโดยพึ่งการพูดคุย :
อบต. จันทรเสี้ยว ปอเนาะ

ทบทวนที่ได้ทำไป-3

ใช้สถานการณ์เป็นโอกาส (O ใน SWOT)

ค. ประสานกับกลุ่ม สธ. เช่น สอ.กับ รพ.,
รพ. กับ สสจ., พื้นที่กับส่วนกลาง ฯลฯ

ง. สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง สอ./HT/DM

จ. ลดภาระ (load) ของ รพช. แต่เพิ่มคุณภาพ

ที่ควรปรับปรุง-1

1. decentralised (ต้อง “เชื่อ” และทำอย่าง “จริงใจ”)
(ต้องไม่เกิด T ใน SWOT คือ ขาดผลงานที่อ้างอิง)

สร้างสะพาน	ล่าง	↔	บน
	กทม.	↔	พื้นที่
	รพช.	↔	สอ.
	อสม. สอ.	↔	อบต.

2. สร้างคุณภาพ (quality) ลดปริมาณ (quantity) – ลด KPI

ที่ควรปรับปรุง-2

3. เพิ่มวิชาการ ให้กับบุคลากรทุกระดับ

3.1 อย่าให้สถานการณ์ครอบงำ

อย่าแค่แต่อยู่เพื่อให้ผ่านไปวัน ๆ

3.2 มีอันตรายจากทั้งการไม่รักษา หรือ
การรักษา “เกิน” (over-prescribe)

[รักษา = ยา/หัตถการ]

3.3 ป้องกันการเป็นหมอ “ส่งต่อ” หรือ หมอที่รักษา
เพื่อ “หลีกเลี่ยงถูกฟ้องร้อง”

ที่ควรปรับปรุง-3

4. คอมพิวเตอร์ใน รพ.
 - ได้รับความเข้าใจในค่านิยมประโยชน์
 - รพ.ต้องเป็นเจ้าของ
5. Mind set ของส่วนกลาง /สสจ./ผอ.รพ.
 - ให้เชื่อในพื้นที่
6. เพิ่มความภูมิใจทุกระดับ
 - สร้าง loyalty
 - ซื่อด้วยจิตใจไม่ใช่เงิน

สรุป

ใช้สถานการณ์กระตุ้น

ให้ปรับปรุง ทุกด้าน ทุกระดับ

